ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 17FB760C053D44B0FB0435711138AA98F824D52A
Владелец: Ключкина Ирина Яковлевна
Действителен: с 15.10.2020 до 15.01.2022

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора МБУ ДО «ДДЮТ»
от 31.08.2021 № 121

РЕКОМЕНДОВАНО К ПРИНЯТИЮ
на Общем собрании работников
Учреждения
протокол от 31.08.2021 № 4

П О Л О Ж Е Н И Е
об Общем собрании работников Учреждения Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дворец детского (юношеского) творчества»

1. Общие положения

1. Положение об Общем собрании работников Учреждения Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дворец детского (юношеского) творчества» (далее – Положение), разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273-ФЗ; действующим трудовым законодательством РФ.

2. Положение регламентирует деятельность Общего собрания работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дворец детского (юношеского) творчества» (далее – Общее собрание работников Учреждения).

3. Работники Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дворец детского (юношеского) творчества» (далее – ДДЮТ) имеют право участвовать в управлении учреждением через Общее собрание работников Учреждения.

4. Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим коллегиальным органом управления ДДЮТ, осуществляющим полномочия коллектива ДДЮТ, и действует на основании Устава ДДЮТ и настоящего Положения.

5. Общее собрание работников Учреждения представляет интересы работников ДДЮТ в области труда, быта и культуры.

6. Общее собрание работников Учреждения не дублирует функции управленческих структур, оно объединяет и направляет коллектив ДДЮТ на выполнение общих задач.

7. Общее собрание работников Учреждения не вправе выступать от имени ДДЮТ.

8. Настоящее Положение принимается на Общем собрании работников Учреждения, которое имеет право вносить в него изменения и дополнения, и утверждается приказом директора ДДЮТ.

2. Цели и задачи Общего собрания работников Учреждения

9. Общее собрание работников Учреждения создается в целях:

- Управления образовательной организацией на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности;
- принятия коллегиальных решений важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива ДДЮТ.

10. Задачами Общего собрания работников Учреждения являются:

- направление усилия коллектива на реализацию важнейших требований, предъявляемых государством и обществом к качеству образовательного процесса;
- оказание помощи администрации ДДЮТ, необходимой для эффективного осуществления деятельности ДДЮТ.

3. Компетенция Общего собрания работников Учреждения

11. В компетенцию Общего собрания работников входит:
- разработка проекта Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему;
- разработка и рекомендация к принятию локальных нормативных актов, регламентирующих общие вопросы организации и управления Учреждением;
- выдвижение представителей работников для участия в комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора;
- представление работников к различным видам поощрений;
- заслушивание ежегодного отчета представителей работников и администрации Учреждения о выполнении Коллективного договора;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам.

4. Права Общего собрания работников Учреждения

12. Общее собрание работников Учреждения имеет право:
- обсуждать и одобрять комплексные планы улучшения условий труда и санитарно-гигиенических мероприятий;
- осуществлять общественный контроль за работой администрации ДДЮТ по охране здоровья работников, созданию безопасных условий труда;
- осуществлять контроль над соблюдением работниками правил, инструкций по охране труда;
- обсуждать вопросы состояния трудовой дисциплины в ДДЮТ и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками ДДЮТ;
- вносить предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности ДДЮТ;
- создавать при необходимости временные и постоянные комиссии по различным направлениям работы и устанавливать их полномочия по согласованию с директором ДДЮТ.

5. Состав Общего собрания работников Учреждения. Права и обязанности его членов

13. Порядок формирования Общего собрания работников Учреждения: членами Общего собрания работников Учреждения являются все работники Учреждения.

14. Общее собрание работников Учреждения избирает из своего состава председателя и секретаря сроком на один год.

15. На заседание Общего собрания работников Учреждения для решения вопросов, затрагивающих законные интересы работников ДДЮТ, могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления, профсоюзов, учащиеся, родители (законные представители) учащихся.

Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

16. Председатель Общего собрания работников Учреждения:
- организует деятельность общего собрания;
- организует проведение заседания;
- контролирует выполнение решений.

17. Секретарь Общего собрания работников Учреждения:
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней до его проведения;
- организует подготовку заседания;
- ведет протокол заседания;
- организует делопроизводство Общего собрания работников Учреждения.

18. Члены Общего собрания работников Учреждения имеют право:
- содействовать охране прав личности в соответствии с Декларацией о правах человека, Конституцией РФ;
- участвовать в обсуждении вопросов, выносимых на Общее собрание работников Учреждения;
- выносить на рассмотрение Общего собрания работников Учреждения предложения по улучшению работы ДДЮТ;

19. Члены Общего собрания работников Учреждения обязаны:
- руководствоваться в работе нормативно-правовыми документами;
- действовать в интересах дела;
- отчитываться о работе в пределах функциональных обязанностей;
- содействовать улучшению качества работы и исполнению трудовой дисциплины.
- на основании трудового договора добросовестно исполнять свои трудовые обязанности;
- выполнять решения Общего собрания работников Учреждения.

6. Регламент работы Общего собрания работников Учреждения

20. Общее собрание работников Учреждения проводит заседание по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

21. Вопросы для обсуждения на Общем собрании работников Учреждения вносятся членами Общего собрания работников Учреждения. С учетом внесенных предложений формируется повестка заседания Общего собрания работников Учреждения.

22. Общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если в его работе участвует более половины общего числа работников.

23. Решения Общего собрания работников Учреждения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. Все работники Учреждения, принимающие участие в заседании Общего собрания работников Учреждения, имеют право при голосовании на один голос.

При равенстве голосов при голосовании принимается то решение, за которое голосовал председатель Общего собрания работников Учреждения.

24. Ход заседания Общего собрания работников Учреждения и его решения оформляются протоколом. Протокол подписывается председателем Общего собрания работников и секретарем и хранится постоянно.

25. Нумерация протоколов ведётся от начала календарного года.

26. Протоколы общего собрания включаются в номенклатуру дел ДДЮТ.

27. Решения Общего собрания работников Учреждения вступают в силу с даты их подписания председателем Общего собрания работников.

28. Решения Общего собрания работников Учреждения являются обязательными для администрации Учреждения и всех работников Учреждения.

29. Решения Общего собрания работников Учреждения могут быть обнародованы, доведены до сведения всех участников образовательного процесса, включены в публичные отчеты, опубликованы на официальном Интернет-сайте ДДЮТ.

30. Директор ДДЮТ вправе отклонить решение Общего собрания работников Учреждения, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего Положения.

7. Вступление в силу, внесение изменений и дополнений в настоящее Положение

31. Положение вступает в силу с 01.09.2021.

32. Внесение изменений и дополнений в Положение производится на заседании Общего собрания работников Учреждения.